

Số: 23 /KH-STP

Khánh Hoà, ngày 07 tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới ngành Tư pháp tỉnh Khánh Hòa, giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác, thi đua khen thưởng; Chỉ thị số 16-CT/TU ngày 25/9/2014 của Tỉnh ủy Khánh Hòa về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 17/8/2021 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVIII và Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 26/8/2021 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Căn cứ Kế hoạch số 12065/KH-UBND ngày 26/11/2021 của UBND tỉnh Khánh Hòa về tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa, giai đoạn 2021-2025. Nhằm phát huy kết quả đạt được sau Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Khánh Hòa lần thứ V, quán triệt sâu sắc lời dạy của Bác “Mỗi người tốt, việc tốt là một bông hoa đẹp”, việc phát hiện, chăm chút “bông hoa đẹp” chính là để nhân rộng điển hình tiên tiến để thúc đẩy các phong trào thi đua, nâng cao chất lượng hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ đề ra; tiếp tục đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Khánh Hòa lần thứ VI và Đại hội Thi đua yêu nước Toàn quốc lần thứ XI;

Sở Tư pháp Khánh Hòa ban hành Kế hoạch tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới ngành Tư pháp tỉnh Khánh Hòa, giai đoạn 2021-2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị, địa phương vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, củng cố và giữ vững an ninh, quốc phòng trong thời kỳ công nghiệp hóa -



hiện đại hóa.

- Tuyên truyền và nhân rộng các mô hình mới nhằm tạo sự chuyển biến trong nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền về vai trò, tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng. Qua đó, khơi dậy tinh thần thi đua lao động sáng tạo, khắc phục mọi khó khăn, lập nhiều thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVIII và Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

- Nâng cao nhận thức cho công chức, viên chức và người lao động toàn ngành Tư pháp tỉnh Khánh Hòa về vị trí, vai trò và ý nghĩa to lớn của phong trào thi đua yêu nước; nâng cao chất lượng và hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trên địa bàn tỉnh.

- Thông qua công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng nhằm thực hiện tốt tinh thần Chỉ thị 34-CT/TW của Bộ Chính trị và hệ thống văn bản pháp luật hiện hành về thi đua, khen thưởng.

- Phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước; nhân rộng, lan tỏa phong trào thi đua yêu nước tới mọi tầng lớp nhân dân, tạo sự đồng thuận xã hội.

2. Yêu cầu:

- Lãnh đạo cơ quan, đơn vị cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng kế hoạch, chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn được những mô hình, điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập, nhân rộng trong toàn cơ quan, đơn vị.

- Việc phát hiện, xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến gắn liền với sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động... của mỗi cơ quan, đơn vị trong mỗi giai đoạn nhất định. Điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đối với cơ quan, đơn vị và đời sống trong xã hội.

II. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC

1. Nội dung:

- Thông qua quá trình tổ chức, triển khai và thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Trung ương, của tỉnh, của ngành phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác; là nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII, XIII); có tinh thần tương thân tương ái; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, góp

phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh...

- Coi trọng và quan tâm thường xuyên đến việc xây dựng điển hình; tạo điều kiện cụ thể về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và thể hiện vai trò của mình.

- Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể và cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của từng cơ quan, địa phương, đơn vị. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện và điển hình tiên tiến trên một số mặt công tác; lồng ghép nội dung, tiêu chí xây dựng điển hình tiên tiến của các cuộc vận động, các phong trào thi đua và hướng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả, xác định khả năng phát triển của từng mô hình, việc ảnh hưởng của các điển hình ở mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương và trong xã hội, từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện.

- Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả của các điển hình trong mỗi giai đoạn, để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, có ý nghĩa xã hội lớn, có sức lan tỏa rộng trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, tổ chức tôn vinh khen thưởng, học tập và nhân rộng các mô hình trong phạm vi toàn ngành.

- Tổ chức học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua của điển hình tiên tiến.

- Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, có hiệu quả những nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương và yêu cầu nhiệm vụ chính trị mới.

2. Phương thức triển khai:

- Trong Quý I năm 2022, các cơ quan, đơn vị tiến hành xây dựng nội dung, chương trình, biện pháp tổ chức, thực hiện Kế hoạch xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, chủ động phát hiện những điển hình tiêu biểu toàn diện hoặc trên từng mặt, từng lĩnh vực công tác phù hợp với tình hình đơn vị, địa phương. Trong kế hoạch cần xác định rõ trách nhiệm lãnh đạo, số lượng xây dựng điển hình, các hoạt động bồi dưỡng điển hình, công tác tuyên truyền nhân rộng, công tác biểu dương khen thưởng gương điển hình; chế độ thông tin báo cáo. Đồng thời tiến hành cho các tập thể và cá nhân lựa chọn đăng ký điển hình tiên tiến tại đơn vị (lồng ghép vào đăng ký thi đua đầu năm).

- Từ năm 2022 đến năm 2024, tập trung bồi dưỡng, xây dựng, hoàn thiện mô hình, điển hình tiên tiến và hàng năm tổ chức kiểm tra, đánh giá, sơ kết việc triển khai kế hoạch trong đơn vị, ngành vào dịp tổng kết công tác thi đua, khen thưởng, rút ra những bài học kinh nghiệm, tổ chức học tập kinh nghiệm vào những thời điểm thích hợp và định kỳ báo cáo Sở Tư pháp (thông qua Văn phòng



Sở) về tình hình thực hiện và kết quả xây dựng mô hình, điển hình mới.

- Việc xây dựng điểm một số mô hình thuộc các lĩnh vực cụ thể, các đơn vị căn cứ điểm b khoản 2 Mục II Kế hoạch số 12065/KH-UBND ngày 26/11/2021 của UBND tỉnh Khánh Hòa.

3. Thời gian:

- Hàng năm, trên cơ sở đăng ký điển hình tiên tiến của cơ quan, đơn vị, lãnh đạo cơ quan, đơn vị tổ chức bình xét, lựa chọn, giới thiệu biểu dương và đề nghị các cấp khen thưởng vào dịp tổng kết năm và tiếp tục phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong các cơ quan, đơn vị mình.

- Quý I năm 2023, tổ chức đánh giá, sơ kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình ở cơ quan, đơn vị để tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua nhân kỷ niệm 75 năm ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6//2023);

- Quý I năm 2025, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình ở cơ quan, đơn vị để tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến 05 năm của đơn vị và lựa chọn giới thiệu tham dự, biểu dương, khen thưởng tại Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến cơ sở, giai đoạn 2021-2025 của ngành Tư pháp Khánh Hòa.

Tập thể, cá nhân được công nhận điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 của ngành Tư pháp Khánh Hòa là cơ sở để Giám đốc Sở Tư pháp tặng Giấy khen.

- Quý II năm 2025, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của cơ quan, đơn vị gắn với đánh giá tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2021-2025; chuẩn bị tiến tới hưởng ứng, chào mừng Đại hội Thi đua yêu nước của tỉnh Khánh Hòa lần thứ VI, giai đoạn 2026-2030. Đồng thời, lựa chọn tập thể, cá nhân là mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc nhất trong toàn ngành, trình các cấp khen thưởng theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo các Phòng, Trung tâm thuộc Sở; Phòng Tư pháp cấp huyện:

Căn cứ Kế hoạch này xây dựng nội dung cụ thể và tổ chức, triển khai thực hiện Kế hoạch bồi dưỡng nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025. Đồng thời, gửi Kế hoạch của đơn vị về Sở Tư pháp để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ).

2. Phòng Phổ biến, giáo dục pháp luật:

- Phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan có kế hoạch tuyên truyền việc thực hiện Kế hoạch này, mở chuyên trang, chuyên mục, chuyên đề phổ biến kinh nghiệm, cách làm sáng tạo, hiệu quả của các điển hình tiên tiến; đẩy mạnh tuyên

truyền việc đổi mới các hoạt động thi đua, khen thưởng của ngành.

- Phổ biến, truyền thông cho tất cả Báo cáo viên pháp luật cấp tỉnh, cấp huyện; Tuyên truyền viên pháp luật cấp xã bám sát yêu cầu của Kế hoạch, đẩy mạnh tuyên truyền nội dung, ý nghĩa của công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, kịp thời nêu gương những điển hình tiên tiến. Giới thiệu những cách làm hay, những mô hình hiệu quả, sáng tạo, có ý nghĩa xã hội lớn trên các lĩnh vực để mọi người học tập làm theo.

3. Giao Văn phòng Sở có trách nhiệm:

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này;

- Tham mưu Hội đồng Thi đua, khen thưởng Sở báo cáo kết quả, đề xuất các danh hiệu, các hình thức khen thưởng xứng đáng để biểu dương, động viên kịp thời công sức đóng góp và hiệu quả của các điển hình tiên tiến;

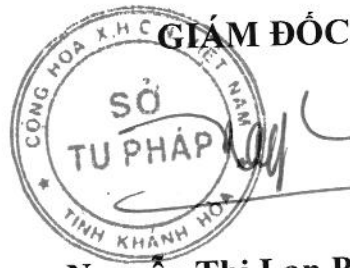
- Tổng hợp, tham mưu Giám đốc Sở báo cáo UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) kết quả thực hiện hàng năm; tham mưu tổ chức sơ kết (nhân kỷ niệm 75 năm ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc, 11/6/1948-11/6/2023), tổng kết việc triển khai Kế hoạch đúng thời gian theo hướng dẫn của Sở Nội vụ.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới ngành Tư pháp tỉnh Khánh Hòa, giai đoạn 2021-2025. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo Giám đốc Sở (qua Văn phòng Sở) để xem xét, giải quyết.

(Gửi kèm theo Kế hoạch số 12065/KH-UBND ngày 26/11/2021 của UBND tỉnh Khánh Hòa)./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/cáo-VBĐT);
- Bộ Tư pháp (Vụ TĐKT, b/cáo-VBĐT);
- Cục Công tác Phía Nam, Bộ Tư pháp (b/cáo-VBĐT);
- Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hòa (p/hợp-VBĐT);
- Các Phòng, Trung tâm thuộc Sở (t/hiện-VBĐT);
- Các Phòng Tư pháp cấp huyện (t/hiện-VBĐT);
- Trang Web Sở (đăng Mục VB mới);
- Lưu: VT, VP (BS).



Nguyễn Thị Lan Phương